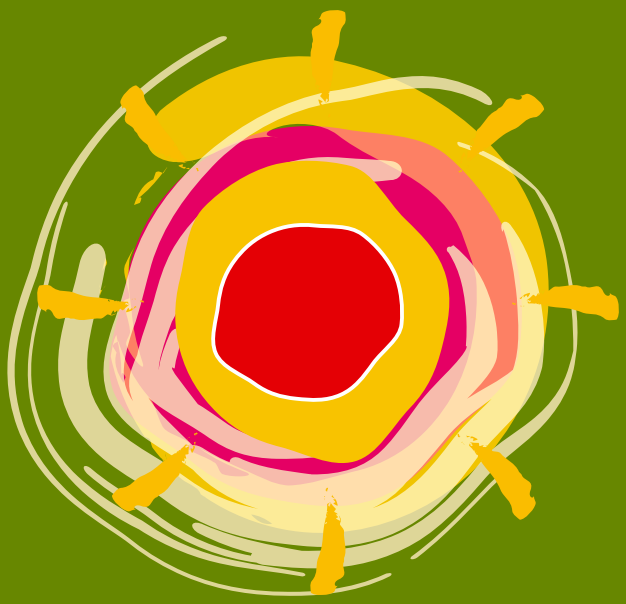


Asociación Solidaria
Andaluza de Desarrollo

ASAD

Plan Estratégico 2012-2017

Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD)
C/ Alhóndiga nº 3 6-E
C.P. 18001 Granada

asad@asad.es
www.asad.es

Índice

I. Presentación

II. Quiénes somos

III. Propósito del plan (etapa de sueños)

IV. Misión, Visión y Valores

V. Personas

VI. Análisis DAFO (situación actual)

VII. Ámbitos de actuación

VIII. Objetivos y Líneas de Acción

IX. Sistema de Seguimiento y Evaluación

X. Conclusiones

I. Presentación

Tras su inicio en 2005, ASAD ha superado su primera fase de vida como ONGD trabajando en ejecución de acciones de cooperación y educación al desarrollo. Desde entonces y con un balance global más que positivo se han conseguido definir cuestiones claves que permiten identificar a ASAD como una organización formada por profesionales y voluntarios que fomenta acciones de Cooperación al Desarrollo y actividades de Sensibilización.

ASAD surge de la iniciativa de un grupo de personas que, movidos por el compromiso social con el desarrollo de los pueblos, trabaja con altas dotes de entusiasmo e ilusión y no por ello con menores aportes de profesionalidad. Los miembros de ASAD han seguido un proceso de aprendizaje y adquisición de conocimiento del sector de la cooperación al desarrollo a través de experiencias y búsqueda de soluciones.

ASAD se encuentra siempre en un constante proceso de cambio dado el dinamismo del sector en el que trabaja y la siempre ardua tarea de responder a las necesidades de los beneficiarios con los que colabora. En ese sentido, ASAD trata de dotar a sus participantes de un sentido claro de los principios y valores que mueven a la organización.

El análisis de los primeros años de actividad de ASAD ofrece una balance positivo ya que se ha llegado mucho más lejos de lo que en principio se pensó. Por esa razón, la responsabilidad de los miembros y socios actuales de ASAD es aún mayor, mostrando el horizonte futuro como un camino lleno de desafíos para asentar la organización entre las ONGD del territorio nacional.

La actual situación económica en los países del norte y la disminución de los fondos de ayuda al desarrollo de los gobiernos señalan la dificultad de las instituciones que como ASAD, tratan de generar actividades que motiven la transformación social de los pueblos a los que se dirige.

Por esos motivos, la necesidad de llevar a cabo un proceso de análisis y planificación estratégica resulta indispensable para la correcta marcha de la organización.

La elaboración de un Plan Estratégico se presenta como proceso de análisis, formulación y divulgación de su identidad como agente de desarrollo y transformación social.

Para afrontar los próximos años se lleva a la elaboración del Plan Estratégico que abarque el periodo 2012-2017.

Granada, 20 de enero de 2012

II. Quiénes somos

La Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD) es una Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD), sin ánimo de lucro y de ámbito estatal.

Somos una ONG para el Desarrollo formada por un grupo de personas que pretende contribuir con sus recursos humanos, materiales, técnicos y económicos a cambiar las estructuras básicas que impiden la autogestión y el desarrollo de los pueblos, de acuerdo con sus propios principios y valores.

ASAD se constituye el 23 de noviembre de 2005 a raíz de la iniciativa de un grupo de profesionales de Granada que, tras trabajar en diversos países en vías de desarrollo, deciden aunar esfuerzos para emprender actividades de cooperación y sensibilización.

• OBJETIVOS GENERALES (Recogidos en los estatutos de la asociación)

I. Actuar contra las causas estructurales de la pobreza y propiciar el desarrollo social de los pueblos a quienes se dirige.

II. Promover actividades de sensibilización y educación para la democracia, la justicia social, la paz y la solidaridad con los países empobrecidos.

III. Organización, formación y apoyo al voluntariado que trabaje para conseguir estos objetivos, tanto en países empobrecidos como en España.

IV. Organización y realización de acciones de cooperación para el desarrollo y la solidaridad con los países empobrecidos, en respuesta a sus necesidades, teniendo en cuenta su identidad cultural, la perspectiva de género y el respeto al medio ambiente.

III. Propósito del plan (Etapa de sueños)

Desde su fundación en 2005, ASAD ha crecido y se ha fortalecido tanto técnica como profesionalmente. Ha pasado de ser una iniciativa cargada de ilusión y esfuerzo, a una realidad en continuo desarrollo. Para ello, los miembros y voluntarios/as de ASAD han trabajado y siguen trabajando para que, poco a poco, ASAD se consolide como una organización que trabaja con calidad, eficacia y de forma integral y profesional a través de la cooperación al desarrollo, la educación para el desarrollo y la acción social.

En los tiempos presentes de escasez de recursos y crisis mundial, la planificación estratégica es esencial para lograr los objetivos que persigue cada una de las organizaciones no gubernamentales. La planificación sistemática y organizada se convierte de ese modo en una potente herramienta de trabajo que permite decidir cómo optimizar, priorizar, resolver problemas y evaluar necesidades en relación a los recursos con los que se disponen, para seleccionar el método más adecuado para efectuar una intervención de calidad.

Desde esta óptica y con éste propósito nace el presente Plan Estratégico de ASAD. Para su elaboración se estableció un grupo de trabajo del seno de la organización y una encuesta a los/las voluntarios/as y socios/as de la organización.

Como en todo proceso reflexivo, ASAD ha entrado en una etapa de sueños. Una etapa dónde se puede soñar en el futuro deseado y en los pasos necesarios para llegar a su culminación.

Ahora ha llegado el momento de definir los caminos a aprender. Ahora es el momento de poder plasmar en palabras nuestros sueños, los sueños de ASAD.

IV. Misión, Visión y Valores

MISIÓN

ASAD nace con el objetivo de actuar contra las causas estructurales de pobreza a través de la promoción de los derechos humanos. Para ello promueve acciones de desarrollo que favorezcan el empoderamiento comunitario para lograr un desarrollo social endógeno de los pueblos a quienes se dirige y el fortalecimiento de la sociedad civil a través de la educación para el desarrollo.

VISIÓN

ASAD pretende ser una ONG de Desarrollo formada por personas que de forma constructiva e integral trabajen por un cambio positivo real de la sociedad a través de la cooperación al desarrollo, la educación al desarrollo y la acción social. Para ello, ASAD emplea profesionales en cooperación, fomenta la formación de técnicos en desarrollo, promueve el voluntariado entre la sociedad civil y lleva a cabo prácticas que respondan a los valores y a la misión de la entidad.

VALORES

ASAD está constituido por personas que comparten una serie de valores que nos identifican como miembros activos de esta organización y nos ayudan a alcanzar la misión y visión que nos hemos propuesto.

- Creemos en la Justicia como núcleo universal para promover el desarrollo y la dignidad humana en el pleno ejercicio de todos y cada uno de los derechos humanos. La justicia es un principio fundamental para la convivencia pacífica y en igualdad.
- Creemos en la Solidaridad que hace que nos sintamos responsables de la situación de las personas más vulnerables y desfavorecidas y que nos impulsa a actuar para transformar la realidad así como apoyar y fomentar los procesos de empoderamiento y movilización de otros colectivos.
- Creemos en la Participación de la sociedad y de todos los colectivos en los procesos de cambio social valorizando el conocimiento local de los pueblos a los que nos dirigimos y construyendo relaciones igualitarias basadas en la confianza y el respeto mutuo.
- Creemos en el Integridad hacia todas las personas como seres humanos dignos y con derecho a vivir en unas condiciones adecuadas para su desarrollo individual y colectivo. Por ello, fomentamos la honestidad y transparencia en los objetivos, acciones y métodos que guían nuestro trabajo.
- Creemos en la Equidad como punto inicial para alcanzar la igualdad de todos los colectivos, la justicia social y la lucha contra la discriminación.
- Creemos en la Diversidad como parte del patrimonio común de la humanidad y como elemento esencial para el enriquecimiento del ser humano. Por ello fomentamos acciones que fomenten y preserven la diversidad en todas sus vertientes.
- Creemos en la Paz como valor esencial para el desarrollo del ser humano y el disfrute de sus derechos. Por ello fomentamos actitudes y acciones que rechazan la violencia y que prevengan conflictos tratando de atacar las causas para solucionar los problemas mediante el diálogo y la negociación entre las personas, los grupos y las naciones.

V. Personas

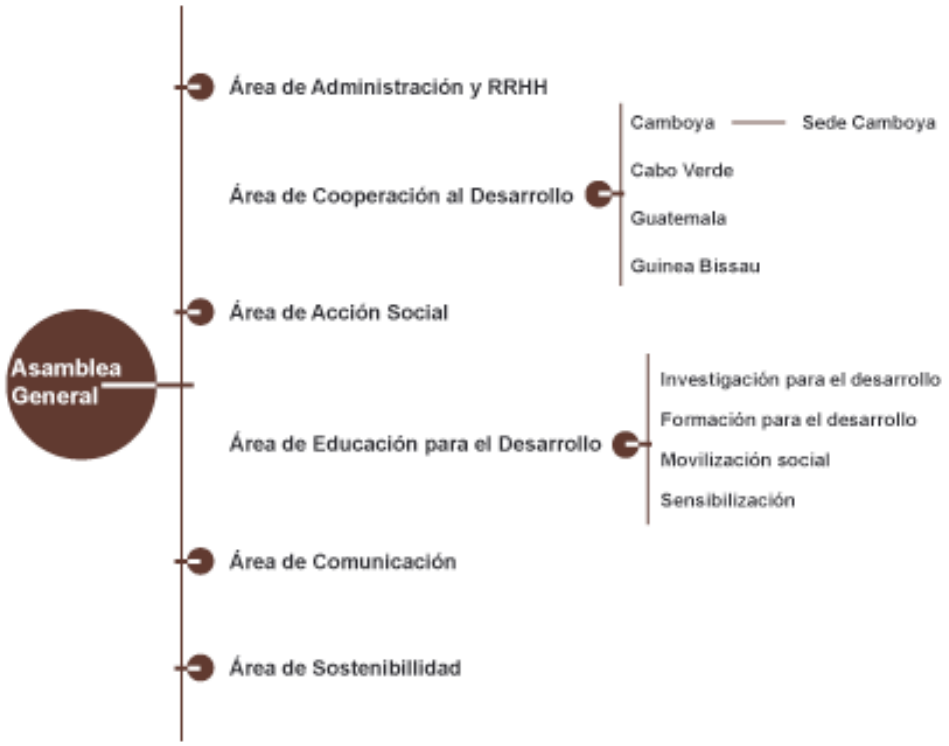
Responsables y personal contratado

La Junta Directiva de ASAD está formada por cuatro expertos en cooperación que trabajan de forma voluntaria en las diferentes actividades de la entidad, tanto en sede como en terreno. Los cuatro miembros de la Junta Directiva ejercen las funciones de Director de la Organización y Responsable del área de Cooperación Internacional, Responsable del Área de Educación para el Desarrollo, Responsable del Área de Acción Social y Responsable del Área de Finanzas, Administración y Recursos Humanos.

ASAD tiene contratados los servicios externos de una asesoría contable, fiscal y laboral, que cubre las necesidades generadas en la organización en estos ámbitos y que a su vez apoya en tareas administrativas y de justificación de proyectos en la sede de Granada.

El equipo a inicio de 2012 integra también a una técnica de proyectos contratada en sede, una técnica de proyectos contratada en Camboya y una experta en género residente en Camboya. Asimismo ASAD tiene el apoyo de un equipo formado por tres técnicas/os en informática y diseño gráfico para la actualización de la web así como el diseño, maquetación y edición de materiales institucionales.

Algunos de los miembros de ASAD son profesores de Universidad de Granada y del Máster de Cooperación al Desarrollo de la UGR, con experiencia profesional en diferentes instituciones y ámbitos de la cooperación, así, AECID, Comisión Europea, ONGDs y consultoría.



- Alumn@s en prácticas

ASAD participa con su experiencia y medios técnicos en la formación de profesionales tanto en el ámbito de la cooperación al desarrollo como en otros ámbitos que puedan aportar conocimientos técnicos a nuestro trabajo diario. Por ello, fomentamos la realización de prácticas a estudiantes como complemento al aprendizaje profesional.

Durante los últimos cuatro años ASAD ha realizado un convenio formativo anual con el "Máster de Cooperación al desarrollo, gestión pública y de las ONGD", antiguamente titulado "Máster de Desarrollo y Cooperación Internacional", de la Universidad de Granada, la Fundación Euroárabe de Altos Estudios y el Centro de Iniciativas de Cooperación Internacional al Desarrollo (CICODE) para continuar con el proceso de formación de los estudiantes en la sede de ASAD y/o en terreno. La formación del alumnado es una actividad dinámica y enriquecedora tanto por la/el alumna/o como para ASAD y en la que han participado un total de 17 personas en los cuatro años que hace que abrimos esta posibilidad.

Asimismo ASAD junto a la Facultad de Medicina de la Universidad de Granada, apoya a las/los alumnas/os de últimos cursos de la carrera para que realicen su formación práctica en el Hospital Marcelino Banca de la Isla de Bubaque en Guinea Bissau. Esta experiencia permite a las/los alumnas/os conocer la realidad de los servicios de salud de un país en vías de desarrollo a la vez que se fortalecen las capacidades humanas del personal local. Hasta el momento han participado un total de ocho estudiantes.

- Voluntari@s

Hay un total de 30 voluntarias/os trabajando activamente durante todo el año y otras/os 20 que se incorporan puntualmente para algunas actividades. Este amplio grupo facilita la elaboración y el desarrollo de los proyectos ya que se trata de un nutrido grupo de profesionales (economistas, farmacéuticas/os, psicólogas/os, maestras/os, trabajadoras/es sociales, comunicación...) y expertas/os en el área de la cooperación internacional al desarrollo. Cada una/o de ellas/os, en su campo de conocimiento contribuye a la labor de la asociación.

Por un lado, las/os voluntarias/os participan en actividades de sensibilización en España, principalmente en la provincia de Granada, a través de charlas, debates, conferencias y jornadas. Por otro lado, ASAD envía a sus voluntarias/os a los países donde se llevan a cabo los proyectos, en función de las necesidades en los diferentes países y de los perfiles de las/os candidatas/os. Estas/os voluntarias/os participan junto a las/os técnicas/os en desarrollo en las fases de identificación, formulación, ejecución y evaluación de los proyectos.

- Soci@s

ASAD cuenta aproximadamente con más de 50 socias/os que contribuyen de forma voluntaria a que los proyectos que realizamos puedan ser ejecutados. Los gastos administrativos de la Asociación al igual que los gastos de traslado y estancia en los países en los que se ejecutan los proyectos son cubiertos por las aportaciones de los socias/os y/o por el 10% de cada uno de los proyectos presentados por ASAD y aprobados por entidades públicas o privadas.

VI. Análisis y diagnóstico de la situación actual (DAFO)

Para obtener un análisis crítico de la situación actual de la entidad utilizaremos el método de análisis DAFO. El objetivo del análisis DAFO es plantear las acciones que deberíamos poner en marcha para aprovechar las oportunidades detectadas y preparar nuestra entidad contra las amenazas teniendo conciencia de nuestras debilidades y fortalezas. Dicho análisis se basa en dos pilares básicos: el análisis interno (fortalezas y debilidades) y el análisis externo (oportunidades y amenazas) de la organización.

ANÁLISIS INTERNO:

Fortalezas

- Identificación de nuevos proyectos
- Personal cualificado y comprometido
- Especialización en el trabajo
- Reconocimiento y valoración por parte de los financiadores
- Transparencia
- Reconocimiento por parte de nuevos financiadores
- Diversificación territorial y de ámbitos de trabajo
- Tecnologías y herramientas apropiadas para el trabajo
- Convenios estratégicos con otras instituciones públicas y privadas
- Alta capacidad de generación de ideas y estrategias
- Gran implicación y responsabilidad del personal contratado
- Gran disposición de abertura a nuevas ideas
- Emprendimiento e independencia
- Personal con bagaje investigador
- Asimilación de los valores de la entidad como propios
- Apoyo y reconocimiento universitario
- Voluntariado activo e implicado en el área de cooperación
- Dinamismo profesional dentro de la entidad
- Estabilidad financiera a medio plazo (2 años)

Debilidades

- Tamaño reducido de la organización
- Falta de estrategia de comunicación interna y externa
- Falta de organización de los documentos internos

- Recursos humanos limitados
- Falta de documentos de seguimiento y evaluación
- Limitación de las fuentes de financiación
- Limitadas comunicaciones con las contrapartes
- Poca experiencia en Educación para el Desarrollo
- Falta de evaluación del trabajo realizado y feedback (cargos-personal-prácticos-voluntarios)
- Duplicidad y/o ineficacia del trabajo
- No existe un seguimiento de las/los voluntarias/os
- Escaso número de socios
- Escasos recursos propios
- Limitadas acciones de sensibilización hacia la sociedad civil
- Ausencia de planificación sectorial (ámbitos de actuación)
- Débil captación, información, formación, asignación de tareas y acogida de voluntarios

ANÁLISIS EXTERNO:

Oportunidades

- Fortalecer los recursos humanos existentes y reforzar el equipo a través de trabajadores con experiencia y conocimientos del sector
- Fortalecer la capacidad del trabajo en el área de Comunicación al Desarrollo
- Nuevas tecnologías de información y comunicación disponibles de forma gratuita
- Refuerzo institucional gracias a la participación en la Red de ONGD (CONGRA)
- Oportunidad de abrir nuevas sedes a nivel internacional
- Reforzar las relaciones institucionales con actuales financiadores de ASAD (AECID, AACID) para futuros proyectos
- Reforzar los convenios existentes con la UGR, Fundación Euro-Árabe, CICODE
- Firma de Convenios con nuevas instituciones públicas y privadas
- Aprovechar los canales de comunicación locales
- Creación de áreas estratégicas generadoras de fondos para la Asociación
- Mejora en la gestión integral del voluntariado: información, asignación a actividades, formación, cohesión, motivación, movilización.

Amenazas

- Recorte presupuestario en Ayuda Oficial al Desarrollo
- Amenazas políticas en alguna zona geográfica dónde trabajamos
- Eliminación del tercer sector por la crisis económica mundial
- Falta de reconocimiento y legitimación del sector por parte de la sociedad civil en general
- Competencia con otras ONGs por la búsqueda de financiación

VII. Ámbitos de actuación

ASAD trabaja de forma integral para garantizar cambios que promuevan la estabilidad de los derechos básicos de las personas a quienes se dirige desde tres ámbitos de actuación: la cooperación al desarrollo, la educación al desarrollo y la acción social.

Cooperación al Desarrollo

La Cooperación al Desarrollo forma parte de un sistema internacional de creciente complejidad como resultado de las relaciones establecidas entre una amplia gama de actores de diferente naturaleza. ASAD, como actor de desarrollo, promueve proyectos en colaboración simultánea con actores locales, con el objetivo común de actuar contra las causas estructurales de pobreza y propiciar el desarrollo social de los pueblos a quienes se dirige.

De esta forma, ASAD promueve proyectos identificados y formulados conjuntamente con las contrapartes locales y con participación comunitaria, enfocados a la adquisición de los derechos humanos.

Actualmente, trabajamos en Guatemala, Cabo Verde, Guinea Bissau y Camboya. Asimismo, ASAD participó en un proyecto de un campo de refugiados en Tindouf (Argelia).

La principal característica de los proyectos que desarrollamos es que pretenden propiciar el empoderamiento comunitario para lograr un desarrollo social endógeno de los pueblos a quienes nos dirigimos.

ASAD identifica organizaciones/contrapartes locales de confianza en países del sur, junto con las que identifica y formula proyectos de cooperación al desarrollo, que son presentados a las diferentes convocatorias de financiación locales, regionales, nacionales e internacionales. En caso de ser aprobados, estos proyectos son ejecutados por las organizaciones/contrapartes locales, con el seguimiento y evaluación de las/os técnicas/os de ASAD.

Educación para el Desarrollo

La Educación para el Desarrollo (EpD) es un ámbito de actuación con más de 40 años de historia. A lo largo de este tiempo, tanto el propio concepto como su práctica han variado hasta convertirse en un elemento fundamental de las políticas y estrategias de los actores que configuran el sistema internacional de cooperación. El aumento de interés hacia la Educación para el Desarrollo se produjo con la toma de consciencia de la necesidad de llevar a cabo actuaciones que motiven el cambio de actitudes y valores para garantizar la consolidación y sostenibilidad de las acciones que fomentan el desarrollo. Por este motivo, la Educación para el Desarrollo al principio se focalizó en las acciones en terreno, hasta que se detectó la necesidad de una interpretación más amplia y el inicio de un debate profundo hacia el mismo concepto de la palabra desarrollo.

La educación para el desarrollo constituye un ámbito complejo y muy heterogéneo, debido a la diversidad y cantidad de grupos involucrados. Es un concepto dinámico y, por ese motivo, necesita estar en continua revisión. Desde esta visión, ASAD concreta la educación para el desarrollo en cuatro ámbitos principales:

- Investigación al desarrollo.
- Formación al desarrollo.
- Sensibilización.
- Movilización social.

Desde 2010 ASAD está elaborando una estrategia integral de Educación para el Desarrollo con la intención de participar y crear acciones de impacto que fomenten la eficacia del desarrollo de forma holística y que potencien de manera intrínseca el fortalecimiento de la sociedad civil para la lucha hacia la justicia social. Para ello, ASAD se fundamenta en su equipo multidisciplinar profesional, la formación en prácticas de técnicas/os de cooperación al desarrollo y las acciones de sus voluntarias/os como ideal de la fuerza principal hacia el cambio social.

Acción Social

En nuestro país existen muchos colectivos desfavorecidos con los que se puede realizar una labor muy importante a través del voluntariado. De esta forma, la sociedad se da cuenta de las dificultades e injusticias que sufren algunos grupos de población, creando una concienciación de solidaridad entre diferentes colectivos que comparten una misma ciudad. Por otro lado, la ayuda de estas/os voluntarias y voluntarios es esencial para el desarrollo de las actividades emprendidas en materia de acción social. Cada una/o puede aportar con su disponibilidad, conocimientos y habilidades en un trabajo que contribuya a acabar con las desigualdades e injusticias de nuestras ciudades. Durante el año 2010, miembros de ASAD y voluntarias/os que se dirigen a nuestra asociación para participar en actividades de acción social, han colaborado en actividades en estos cuatro ámbitos: acciones educativas, asistencia a mayores, clases de español para inmigrantes y voluntariado en hospitales.

VIII. Objetivos y Líneas de Acción 2012-2017

Los objetivos de ASAD son cinco, los cuatro primeros son estratégicos y pretenden alcanzar la Misión y los objetivos descritos en los Estatutos de la organización. El quinto es institucional al referirse al funcionamiento de la Asociación (ver tabla 1).

- El primer objetivo estratégico es “Apoyar y fomentar la organización de la sociedad civil y la participación ciudadana en el acceso al pleno ejercicio del derecho a la comunicación y a las libertades civiles”.
- El segundo objetivo estratégico es “Contribuir al desarrollo económico justo y sostenible de las sociedades y en especial, el de los colectivos en situación de vulnerabilidad”.
- El tercer objetivo estratégico es “Favorecer al derecho a disponer, acceder y disfrutar de los servicios sociales básicos de forma equitativa”.
- El cuarto objetivo estratégico es “Fortalecer el desarrollo del sector cultural como esfera prioritaria de respeto y expresión de la diversidad cultural, la identidad de los pueblos y la cohesión social”.
- El quinto objetivo, en este caso institucional es “Reforzar las capacidades institucionales y humanas que garanticen la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la organización”.

Que denominamos:

- Comunicación para el Desarrollo
- Justicia Económica
- Servicios Sociales Básicos
- Cultura y Desarrollo
- Fortalecimiento Institucional

Tabla 1: Objetivos estratégicos e institucional de ASAD

Planificación Estratégica		
Obj.		**Descripción**
O1	**COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO**	Apoyar y fomentar la organización de la sociedad civil y la participación ciudadana en el acceso al pleno ejercicio del derecho a la comunicación y a las libertades civiles
O2	**JUSTICIA ECONÓMICA**	Contribuir al desarrollo económico justo y sostenible de las sociedades y en especial, el de los colectivos en situación de vulnerabilidad
O3	**SERVICIOS SOCIALES BÁSICOS**	Favorecer al derecho a disponer, acceder y disfrutar de los servicios sociales básicos de forma equitativa
O4	**CULTURA Y DESARROLLO**	Fortalecer el desarrollo del sector cultural como esfera prioritaria de respeto y expresión de la diversidad cultural, la identidad de los pueblos y la cohesión social
O5	**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**	Reforzar las capacidades institucionales y humanas que garanticen la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la organización

En los **cuatro objetivos estratégicos** se trabajará a través de las siguientes intervenciones:

- **Programas de Cooperación al Desarrollo / Educación al Desarrollo:** conjunto de intervenciones enfocadas hacia el logro de objetivos específicos que se complementan para la consecución de un objetivo general, orientadas hacia una población determinada y con una duración de 3 a 5 años. Se financian con fondos de entidades públicas de cooperación centralizada y descentralizada, así como con la financiación de entidades privadas.

- **Proyectos de Cooperación al Desarrollo / Educación para el Desarrollo:** conjunto de actividades y recursos enfocados al logro de un objetivo específico, orientado hacia una población determinada y con una duración no superior a 2 años. Se financian con fondos de entidades públicas de cooperación centralizada y descentralizada, así como con la financiación de entidades privadas.

- **Acciones Puntuales de Cooperación al Desarrollo:** actividad o conjunto de actividades y recursos enfocados al logro de un objetivo concreto, orientado hacia una población determinada y con una duración no superior a 3 meses. Se financian con fondos privados de las aportaciones de nuestros socios y colaboradores.

- **Investigación para el Desarrollo:** estudios que promueven técnicas de investigación social, con especial énfasis en aquellas que promueven la investigación-acción, con el objetivo de analizar en profundidad la problemática del desarrollo en los países donde trabajamos y fundamentar propuestas para promover el desarrollo humano. Se financian con fondos privados y/o públicos y pueden ser presentados como proyectos de investigación para el desarrollo o como un estudio propio de la entidad. Tienen una duración no superior a un año.

- **Formación para el Desarrollo:** iniciativas educativas desarrolladas por la entidad y/o en colaboración con instituciones afines con las que trabajamos, con el objetivo de promover el conocimiento en contenidos, habilidades y valores sobre la cooperación, las causas de la pobreza y las propuestas e iniciativas de cambio. La formación para el desarrollo está dirigida tanto a especialistas del sector como al público en general. Se financian con fondos privados y/o públicos y pueden ser presentados como proyectos de formación para el desarrollo o como cursos formativos propios de la entidad. Tienen una duración no superior a un año.

- **Sensibilización:** acciones puntuales a corto plazo para alertar sobre las causas de pobreza y las estructuras que la perpetúan así como para la difusión del trabajo que llevamos a cabo tanto en Granada como en los países en vías de desarrollo. La sensibilización está dirigido al público en general.

- **Movilización Social:** acciones puntuales de incidencia política a través de la participación activa de las/los ciudadanas/os como protagonistas directos del cambio en políticas y estructuras que afectan directamente a los países del Sur y del Norte. La movilización social está dirigido al público en general.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O1 (Comunicación para el Desarrollo)

Objetivo estratégico:

Apoyar y fomentar la organización de la sociedad civil y la participación ciudadana en el acceso al pleno ejercicio del derecho a la comunicación y a las libertades civiles

Para el ser humano la comunicación es un ente innato. Todos los actos conscientes e inconscientes que realizamos constituyen una forma de comunicarnos con el entorno que nos rodea. Los conocimientos y la información conforman una base esencial para que las personas respondan con éxito a las oportunidades y a los desafíos de los cambios sociales, económicos y tecnológicos. Por ello, la comunicación es un concepto clave y punto de partida para la participación y la efectividad de los programas de desarrollo. Desde esta premisa nace la Comunicación para el Desarrollo, como un proceso social basado en el diálogo entre las personas y que se realiza a través de un gran abanico de métodos e instrumentos. La Comunicación al Desarrollo en la que ASAD se asienta va más allá de la difusión de información. Conforma un proceso social (auspiciado por la UNESCO y la FAO) dónde destaca la importancia de fomentar el conocimiento, las dimensiones culturales del desarrollo, los conocimientos locales, el aprendizaje experimental, el intercambio de información y la participación activa de las personas más vulnerables.

Inmersos en la era de la comunicación, los programas de desarrollo solo generarán un impacto si los conocimientos y tecnologías se comparten efectivamente y la población consigue ser la fuerza motriz de su propio desarrollo. Para ello, ASAD fomenta medios y herramientas de comunicación tradicionales, como la radio comunitaria y las agrupaciones sociales tradicionales, hasta los centros multimedia, Internet y la televisión comunitaria. De esta manera, se pretenden fortalecer y fomentar mecanismos de participación y el uso de las nuevas tecnologías de la información y comunicación (NTICs) para construir y promover la ciudadanía entre los grupos más vulnerables, erradicar la discriminación y conseguir la igualdad de todos los colectivos.

Desde esta visión diferenciamos dos líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1:

Fomento del derecho a la comunicación y del acceso a la información de los pueblo, como clave para el desarrollo humano

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes vías:

- Creación y fortalecimiento de Radios Comunitarias, Televisiones Comunitarias y Centros de Desarrollo Multimedia Comunitarios.
- Fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas en áreas de comunicación social, a través de un acceso igualitario y no discriminatorio.
- Fomento del acceso a las NTICs como herramientas de información, formación y participación comunitaria.
- Fomento de iniciativas comunitarias que aumenten el nivel de educación y compromiso ciudadano a nivel local.
- Fortalecimiento y apoyo a las Redes de Medios Comunitarios

Línea Estratégica 2:

Promoción y uso de las herramientas audiovisuales como motor de desarrollo de los pueblos

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes vías:

- Apoyo a la producción de obras audiovisuales que promuevan el desarrollo de los pueblos.
- Fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas en áreas audiovisuales, a través de un acceso igualitario y no discriminatorio.
- Fomento de iniciativas comunitarias audiovisuales que aumenten el nivel de educación y compromiso ciudadano a nivel local.

Acciones en curso y llevadas a cabo por ASAD:

Proyectos de Cooperación al Desarrollo:

- Fortalecimiento de las radios comunitarias de la Isla de Santiago, Cabo Verde.
- Construcción del Centro de Desarrollo Comunitario de la Radio Djan Djan en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.
- Creación y fortalecimiento del Centro Multimedia Comunitario con enfoque de género en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.
- Creación de una Radio Comunitaria con enfoque de género en Kratie, Camboya.
- Creación, fortalecimiento y coordinación de las radios comunitarias con enfoque de género de Stung Treng y Kratie, Camboya.
- Proyecto Aluguer: Kontinuasom: Documusical de Cabo Verde.
- Creación una Editora Social Audiovisual

Acciones Puntuales de Cooperación:

- Refuerzo de las capacidades técnicas y humanas de la Radio Comunitaria Djan Djan en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.

Proyectos de Educación para el Desarrollo:

- Comunica tus derechos, Granada, España.

Investigación para el Desarrollo

- Elaboración de línea-base de la Radio Comunitaria con enfoque de género en Kratie, Camboya.
- Diagnóstico de audiencia de la Radio Djan Djan en Bubaque, Isla de Bubaque, Guinea Bissau
- Diagnóstico participativo sobre las necesidades de la población de Bubaque, Isla de Bubaque, Guinea Bissau

O2 (Justicia Económica)

Objetivo estratégico:

Contribuir al desarrollo económico justo y sostenible de las sociedades y en especial, el de los colectivos en situación de vulnerabilidad

La pobreza y la injusticia parece ser una situación instalada y permanente en el mundo. Esto deriva de un sistema económico fundado a través de vínculos desiguales, injustos y auspiciados por políticas que desbancan los derechos humanos de más de la mitad de la población mundial. Si bien en los últimos años hemos presenciado una reducción de la pobreza en términos globales, la realidad muestra que han aumentado las desigualdades sociales. Es decir, una parte de la población se ha enriquecido pero se ha generado un detrimento y/o desequilibro económico aún mayor con el resto de la población, especialmente con la población más vulnerable. Esta situación no solo está presente entre el denominado Norte y Sur sino también entre la sociedad Norte-Norte y Sur-Sur. ASAD cree que este contexto debe y puede ser cambiado. Para ello fomenta un desarrollo socio-económico basado en la construcción de un modelo de desarrollo endógeno y sostenible a largo plazo que atienda a tres aspectos primordiales: los económicos, los sociales y los ambientales.

La justicia económica que perseguimos pretende que todos los pueblos tengan derecho a disponer de unos medios de vida seguros y sostenibles. Para ello, fomentamos iniciativas que impulsen una riqueza propia a través del comercio y otras actividades de generación de rendimientos. Igualmente, tenemos en cuenta que la reducción de la pobreza a largo plazo no viene ligada únicamente al sector económico sino que es imprescindible alcanzar una mayor equidad. Para ello trabajamos buscando incrementar la justicia económica a través de la reducción de las desigualdades, especialmente la que sufren las mujeres, tanto en el Norte como en el Sur.

Desde esta visión diferenciamos dos líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1:

Fomento de acciones de desarrollo socio-económico que impulsen la creación de empleo y aprovechen y desarrollen las capacidades emprendedoras propias de los pueblos de forma sostenible

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Fortalecimiento de iniciativas comunitarias en pro del desarrollo productivo de la zona.
- Creación y fortalecimiento de estrategias de planificación, creación y gestión de negocios que promuevan desarrollo socioeconómico sostenible.
- Fomento del desarrollo de actividades generadoras de ingresos.
- Creación de incubadoras de proyectos generadoras de ingresos.

Línea Estratégica 2:

Divulgación y apoyo al desarrollo del concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Estudios de diagnóstico y actividades de consultoría sobre RSC.
- Actividades de divulgación y formación sobre RSC.
- Campañas de sensibilización sobre RSC.

Acciones en curso y llevadas a cabo por ASAD y sus miembros:

Proyectos:

- Fortalecimiento del Programa de Conservación y Desarrollo de la Región del Lago Tonle Sap, Camboya.
- Proyecto Educativo: Capacitación Técnica y de Emprendimiento para Jóvenes del Municipio de Patzún, Guatemala.
- Promoción de Iniciativas Empresariales: Creación de una Red Nacional de Incubadoras de Empresas en Cabo Verde.
- Proyecto Educativo: Fortalecimiento Institucional y Capacitación de Emprendedores en el Archipiélago de las Bijagós, Guinea Bissau.

Acciones Puntuales de Cooperación:

- Elaboración del Plan Estratégico y de Sostenibilidad de la Radio Comunitaria Djan Djan, Bubaque, Archipiélago de las Bijagós, Guinea Bissau.

Investigación para el Desarrollo

- Estudio sobre el Programa de Conservación y Desarrollo de la Región del Lago Tonle Sap, Camboya.
- Estudio de la Percepción de las Prácticas de RSC en Empresas Españolas y Chilenas. España y Chile.

Formación para el Desarrollo

- Acuerdo de prácticas de formación entre ASAD y el Máster de “Cooperación al desarrollo, gestión pública y de las ONGD” de la Fundación Euroárabe de Altos Estudios y CICODE de la Universidad de Granada.
- Clases en el Máster de Cooperación y Desarrollo del Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo (CICO¬DE) sobre Gestión de ONGDs.
- Clases en asignaturas de libre configuración de “Cooperación al Desarrollo” de la Universidad de Granada sobre “Responsabilidad Social Corporativa”.

O3 (Servicios Sociales Básicos: Educación y Salud)

Objetivo estratégico:

Favorecer al derecho a disponer, acceder y disfrutar de los servicios sociales básicos de forma equitativa

La educación y la salud son derechos humanos elementales así como esenciales para la erradicación de la pobreza y un desarrollo humano y económico sostenible. Ambos, así como el derecho al agua y saneamiento, forman parte de los servicios sociales básicos y están íntimamente conectados actuando como causa y/o consecuencia ante su vulneración. La ausencia de educación, salud o acceso al agua son, en sí mismos, sinónimos de pobreza, en tanto que despoja a la persona de los elementos fundamentales de bienestar así como impide el ejercicio pleno de la ciudadanía.

La educación, la salud y el acceso al agua y saneamiento, constituyen condiciones necesarias y objetivos fundamentales en la planificación de ASAD. Por ese motivo, son gestionados como elementos clave frente a la responsabilidad pública a nivel nacional e internacional. Por ello, ASAD fomenta iniciativas orientadas al logro del derecho a disponer de los servicios sociales básicos fortaleciendo las instituciones propias de los países dónde se dirige y fomentando el intercambio de capacidades humanas y técnicas como elemento dinamizador y potenciador del crecimiento de las sociedades. Asimismo, creemos en la educación formal y no formal, así como en la educación preventiva como estrategia para la disminución de la pobreza y la cohesión social.

Desde esta visión diferenciamos dos líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1:

Contribuir al derecho a la educación formal y no formal en términos de acceso y fortalecimiento formativo para proporcionar a la población oportunidades de aprendizaje con igualdad y equidad de género

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Fortalecimiento de las infraestructuras educativas.
- Acciones de refuerzo de capacidades profesionales de los actores locales.
- Fomento de la educación no formal a través de la elaboración de materiales y recursos educativos con incorporación de la NTICs.
- Apoyo a acciones de formación ocupacional para jóvenes y personas adultas.

Línea Estratégica 2:

Contribuir al derecho a la salud a través de la mejora de los servicios básicos de salud y los sistemas de abastecimiento de agua y saneamiento en términos de acceso, calidad, eficacia y equidad en la atención

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Fortalecimiento de las infraestructuras sanitarias
- Fortalecimiento de los sistemas de abastecimiento de agua y saneamiento
- Acciones de inclusión y regulación de las prácticas médicas
- Acciones de refuerzo de capacidades sanitarias de los actores locales.
- Campañas de divulgación y sensibilización sobre salud y saneamiento.

Acciones en curso y llevadas a cabo por ASAD y sus miembros:

Proyectos:

- Construcción de una escuela en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.
- Profesor de lenguas extranjeras en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.
- Acceso a medicamentos genéricos básicos a la población indígena consultante de la Asociación Renacimiento. Municipio de Patzún, Guatemala.
- Construcción de un banco de sangre en el Hospital Marcelino Banca de Bubaque, Guinea Bissau.

Acciones Puntuales:

- Formación a los trabajadores de la casa de acogida Crisanto Lopes en Mindelo, Isla de San Vicente, Cabo Verde.
- Apoyo en la formulación de proyectos a la Asociación Caboverdiana de Deficientes en Praia, Isla de Santiago, Cabo Verde.
- Ambientación de una escuela en el Campo de Refugiados Saharauis en Tinduf, Argelia.
- Fortalecimiento de la salud en 20 comunidades rurales del municipio de Patzún, Guatemala.
- Entrega de material para la implementación de un Clínica Oftalmológica en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.
- Convenio de formación con el Hospital Marcelino Banca de la Isla de Bubaque, Guinea Bissau.

Investigación para el Desarrollo

- Análisis sobre el acceso a medicamentos esenciales en países en vías de desarrollo, el caso práctico de la apertura de una farmacia comunitaria en Guatemala.

O4 (Cultura y Desarrollo)

Objetivo estratégico:

Fortalecer el desarrollo del sector cultural como esfera prioritaria de respeto y expresión de la diversidad cultural, la identidad de los pueblos y la cohesión social

La cultura emana de la identidad de los pueblos. Por ello, no debe ser entendida como una dimensión social sino que la cultura configura y define la base social de los pueblos. En los últimos tiempos, el sector cultural ha sido uno de los más reconocidos por su importancia en la cohesión social y en el desarrollo de la identidad de las personas. Desde este enfoque, el acceso a la cultura por parte de la ciudadanía es un derecho y una responsabilidad de las instituciones públicas y las sociedades civiles, además de una vía de expresión para evitar la exclusión social, íntimamente vinculada con la pobreza.

Para ASAD, la cultura y la identidad local son la base y medio para el desarrollo de las comunidades y, por ello, elemento fundamental para el desarrollo humano sostenible. Por ese motivo, fomentamos la participación y el fortalecimiento de los agentes sociales para garantizar la pluralidad y diversidad de las expresiones culturales, así como medio de promoción de los productos típicos, la biodiversidad y el patrimonio histórico. De este modo, la promoción cultural aparece no solo como la expresión de la riqueza de los pueblos, sino también como estrategia para la reducción de la pobreza.

Desde esta visión diferenciamos dos líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1:

Impulsar los derechos individuales y colectivos de acceso, creación y difusión de expresiones culturales, en el marco del fomento de la diversidad cultural en la ciudadanía global

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Fortalecimiento de las infraestructuras culturales.
- Acciones de refuerzo de capacidades educativas de los actores culturales locales.

Línea Estratégica 2:

Promover la cultura y la identidad local como base y medio del desarrollo de las comunidades

En esta línea de acción se trabajará a través de las siguientes herramientas:

- Fomento de los movimientos creativos y la producción cultural como motor de desarrollo económico
- Acciones de promoción del patrimonio cultural tangible: obras arquitectónicas, lugares de interés y protección de las reservas naturales (ecotursimo)
- Acciones de promoción del patrimonio cultural intangible: artes, productos típicos, festivales sociales, tradiciones, etc.

Acciones en curso y llevadas a cabo por ASAD y sus miembros:

Proyectos:

- Formación de jóvenes y educadores del Centro de Cultura y Educación Lúdica de la favela Rocinha, Río de Janeiro.
- Proyecto Aluguer: Kontinuasom. Documusical de Cabo Verde.
- Proyecto documental: vida y obra de Amílcar Cabral.

Acciones Puntuales:

- Formación en animación sociocultural en Praia, Isla de Santago, Cabo Verde.
- Formación en animación sociocultural en Mindelo, Isla de San Vicente, Cabo Verde.

OBJETIVO INSTITUCIONAL

O5 (Fortalecimiento Institucional)

Objetivo estratégico:

Reforzar las capacidades institucionales y humanas que garanticen la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la organización

Los últimos años fuimos testigos del aumento de la ayuda pública y privada a nivel nacional destinada a la erradicación de la pobreza. Si bien, actualmente nos encontramos en una situación muy diferente dónde el objetivo de destinar el 0'7% del presupuesto nacional a Ayuda Oficial de Desarrollo ha quedado prácticamente en un segundo u último término de consideración.

Por otro lado, nos encontramos con un fuerte movimiento en todo el mundo que reclama justicia. Justicia política, social y económica frente a una crisis mundial que está afectando a todos los ámbitos de desarrollo y a la sociedad en general, especialmente a las poblaciones más vulnerables. Esta situación nos exige que sigamos trabajando para la erradicación de las desigualdades, la injusticia social y la pobreza.

ASAD como entidad de desarrollo ha visto crecer en pocos años tanto sus posibilidades como su impacto a nivel nacional e internacional. Por ello, ASAD cree indispensable un fortalecimiento interno en términos de gestión, calidad, transparencia y rendimiento de cuentas. Se invertirá en el fortalecimiento de la nuestra identidad para consolidarla como organización que trabaja con calidad, eficacia y de forma integral y profesional a través de la cooperación al desarrollo, la educación para el desarrollo y la acción social. Se fortalecerá el equipo humano para que pueda desarrollarse y alcanzar los objetivos marcados así como se fomentará la figura del voluntario y el trabajo en red.

Desde esta visión diferenciamos dos líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1:

Fortalecimiento de la organización interna de la asociación con el fin de mejorar la gestión y coordinación y reforzar sus capacidades técnicas y humanas

- Línea de Gestión económica-financiera
  - a. Realizar análisis financieros.
  - b. Elaborar una planificación económico-financiera.
  - c. Realizar un seguimiento contable.
- Línea de Estructura Organizativa y Gestión Interna
  - a. Fortalecer la capacidad de trabajo coordinado en los diferentes ámbitos de trabajo de ASAD.
  - b. Delimitar las tareas en sede y en las delegaciones en terreno.
  - c. Mejorar los mecanismos de participación e introducir nuevas metodologías participativas. Elaboración del plan de participación
  - d. Crear protocolos de acogida en cada área de trabajo de ASAD
  - e. Distribuir las responsabilidades y tareas de las diferentes áreas de trabajo que incluya un mecanismo de difusión y seguimiento periódico de éstas.
  - f. Consolidar las delegaciones en terreno.
  - g. Elaborar documentos internos de seguimiento y evaluación.
- Línea de gestión administrativa
  - a. Mantenimiento y actualización de los registros dónde permanece inscrita nuestra entidad.
- Línea de Gestión de Personas
  - a. Personal contratado.
    - i. Generar Políticas de Gestión de Personas. Plan de gestión de Recursos Humanos
  - b. Voluntariado.
    - i. Elaborar un plan de acogida, acompañamiento, formación, propuesta, desarrollo de actividades, seguimiento y evaluación del Voluntariado. Plan de gestión de voluntariado
    - ii. Promover la implicación y formación de Voluntarios en aspectos de cooperación.
    - iii. Definir e implementar una oferta de Voluntariado en sede,
    - iv. Facilitar la colaboración del voluntariado en España en actividades y campañas de interés común.
    - v. Realizar al menos un encuentro anual con los Voluntarios.
    - vi. Seguir promoviendo el Voluntariado Internacional junto con nuestras contrapartes locales.
    - vii. Elaborar un Código Ético del voluntario,
    - viii. Elaborar e implantar el Manual de voluntariado, aprobarlo e implantarlo.

c. Socios.

i. Incrementar el número de socios en al menos un 10% anual

ii. Fortalecer la comunicación y transparencia entre socio-entidad

- Línea de Comunicación Interna, Externa e Imagen Corporativa

a. Constituir el equipo de Comunicación.

b. Elaborar un plan de gestión de la información (recogida y difusión)

c. Elaborar y poner en marcha una estrategia de comunicación interna.

d. Elaborar y poner en marcha una estrategia de comunicación externa.

e. Difundir el trabajo de ASAD, incrementar la presencia y mejorar el mensaje de ASAD en todos los medios de comunicación disponibles.

f. Mejorar la calidad de la información a socios, voluntarios y a la sociedad en general.

g. Elaborar y difundir Boletín electrónico trimestral.

h. Elaborar y difundir Boletín mensual.

i. Elaborar y difundir Memoria anual.

j. Difundir noticias de los proyectos.

- Línea de Economía

a. Constituir un equipo de captación fondos.

b. Buscar y captar fondos públicos y privados para el desarrollo de proyectos.

c. Generar actividades de captación de fondos en sede para los proyectos de cooperación.

d. Elaboración de un protocolo de actuación con las empresas e instituciones privadas.

e. Promover trabajos de asesoría y consultoría a organizaciones afines.

Línea Estratégica 2:

Fomentar procesos de concertación entre los distintos actores públicos y privados, organismos, redes y plataformas de coordinación para acciones e iniciativas integrales

- Línea de Sinergias, Redes y Fomento de Vínculos Institucionales

a. Constituir Equipo relación con Universidades y ONG´s.

b. Mejorar la participación y relación con Instituciones afinas a la Cooperación al Desarrollo (Congra, Ugr).

c. Mejorar la participación y relación con otros movimientos sociales (colectivos, asociaciones, plataformas, redes).

d. Trabajar en consorcio con otras entidades.

Para responder adecuadamente a estas prioridades trabajaremos por Áreas de Trabajo y Actividad:

- Área de Cooperación al Desarrollo (programas, proyectos, acciones de cooperación)

    1. Definir e implantar sistema de dirección, gestión y control de proyectos.
    2. Definir responsables y equipos geográficos.
    3. Definir los equipos de formulación, seguimiento y justificación de proyectos.
    4. Elaborar planes estratégicos sectoriales en las áreas de trabajo de cooperación internacional.
    5. Estrategia de la intervención (cooperación internacional).
    6. Fortalecer las áreas geográficas de actuación.
    7. Disponer y utilizar una herramienta en soporte informático de gestión de proyectos.
    8. Fomentar la sostenibilidad a largo plazo de los proyectos, primando aquellos que trabajen por la autosuficiencia.
    9. Conseguir un índice de aprobación de proyectos de al menos un 60%.
    10. Llevar a cabo sesiones de evaluación proyectos acabados.
    11. Continuar con la implantación de la metodología de formulación de proyectos basada en el Enfoque de Marco Lógico (EML).
    12. Incluir la metodología de Gestión Orientada a Resultados como metodología alternativa de gestión y evaluación de proyectos.
    13. Crear equipos de especialistas en las diferentes áreas de trabajo.
    14. Recopilar conocimiento en torno a las áreas de trabajo (comunicación, justicia económica, servicios sociales básicos y cultura).
    15. Generar conocimiento en cooperación con otras ONGD´s especializadas, Universidades y Centros de investigación.
    16. Divulgar conocimiento mediante publicaciones, seminarios, conferencias, folletos, publicación de artículos y estudios de calidad, eventos de debate.

- Áreas de Educación al Desarrollo

    1. Captar fondos suficientes para la realización de las actividades propias al departamento.
    2. Fomentar el uso de las nuevas tecnologías en la elaboración de materiales.
    3. Creación de materiales formativos sobre temas de Cooperación y Educación para el Desarrollo.
    4. Colaborar en la edición y publicación de materiales divulgativos.
    5. Organizar eventos significativos que sirvan de foro a temas de Desarrollo.
    6. Publicar artículos, folletos, estudios sobre Desarrollo.
    7. Definir equipo y responsables de cada proyecto y publicación.

- Áreas de Sensibilización
  1. Definir equipo y responsables de cada evento y publicación.
  2. Realizar campañas de sensibilización en materias de Desarrollo.
- Áreas de Investigación
  3. Colaboraciones universitarias: tesis, proyectos.
  4. Colaboraciones estables de estudios con otras ONG.
  5. Investigación crítica social y en educación al desarrollo.
  6. Invertir en investigación y realización de diagnósticos comunitarios, locales, sectoriales y nacionales que integren factores económicos, sociales, políticos, medioambientales y culturales para una adecuada identificación de las necesidades y viabilidad de las iniciativas así como los riesgos y obstáculos potenciales.
  7. Favorecer la investigación en todos los ámbitos de trabajo para asegurar una correcta identificación de problemas y necesidades.
  8. Fomentar análisis multifactoriales para asegurar la sostenibilidad de las iniciativas.
  9. Fomentar iniciativas de evaluación.
- Áreas de Formación
  1. Constituir Equipo Formación.
  2. Establecer política general de Formación.
  3. Participación en actividades de formación en Desarrollo.
- Áreas de movilización social
  1. Llevar a cabo y participar en acciones de “Artivismo”.
  2. Crear la Editora Social Audiovisual.
- Áreas de Acción Social
  1. Establecer acuerdos con entidades con fines sociales para colaborar a través de los voluntarios de Asad.

Tabla 2: Objetivos, Líneas estratégicas y Líneas de acción

Planificación Estratégica			
Obj.	Línea E.		Líneas de acción
O1		**Apoyar y fomentar la organización de la sociedad civil y la participación ciudadana en el acceso al pleno ejercicio del derecho a la comunicación y a las libertades civiles**	
LE.1.1		Fomento del derecho a la comunicación y acceso a la información de los pueblos, como clave para el desarrollo humano	· Creación y fortalecimiento de Radios Comunitarias, Televisiones Comunitarias y Centros de Desarrollo Multimedia Comunitarios · Fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas en áreas de comunicación social, a través de un acceso igualitario y no discriminatorio · Fomento del acceso a las NTICs como herramientas de información, formación y participación comunitaria · Fomento de iniciativas comunitarias que aumenten el nivel de educación y compromiso ciudadano a nivel local · Fortalecimiento y apoyo a las Redes de Medios Comunitarios
LE.1.2		Promoción y uso de las herramientas audiovisuales como motor de desarrollo de los pueblos	· Apoyo a la producción de obras audiovisuales que promuevan el desarrollo de los pueblos · Fortalecimiento de las capacidades técnicas y humanas en áreas audiovisuales, a través de un acceso igualitario y no discriminatorio · Fomento de iniciativas comunitarias audiovisuales que aumenten el nivel de educación y compromiso ciudadano a nivel local.
O2		**Contribuir al desarrollo económico justo y sostenible de las sociedades y en especial, el de los colectivos en situación de vulnerabilidad**	
LE.2.1		Fomento de acciones de desarrollo socio-económico que impulsen la creación de empleo y aprovechen y desarrollen las capacidades emprendedoras propias de los pueblos de forma sostenible	· Fortalecimiento de iniciativas comunitarias en pro del desarrollo productivo de la zona · Creación y fortalecimiento de estrategias de planificación, creación y gestión de negocios que promuevan desarrollo socioeconómico sostenible. · Fomento del desarrollo de actividades generadoras de ingresos · Creación de incubadoras de proyectos generadoras de ingresos
LE.2.2		Divulgación y apoyo al desarrollo del concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	· Estudios de diagnóstico y actividades de consultoría sobre RSC · Actividades de divulgación y formación sobre RSC · Campañas de sensibilización sobre RSC
O3		**Favorecer al derecho a disponer, acceder y disfrutar de los servicios sociales básicos de forma equitativa**	
LE.3.1		Contribuir al derecho a la educación formal y no formal en términos de acceso y fortalecimiento formativo para proporcionar a la población oportunidades de aprendizaje con igualdad y equidad de género	· Fortalecimiento de las infraestructuras educativas · Acciones de refuerzo de capacidades profesionales educativas de los actores locales · Fomento de la educación no formal a través de la elaboración de materiales y recursos educativos con incorporación de la NTICs · Apoyo a acciones de formación ocupacional para jóvenes y personas adultas

Planificación Estratégica			
Obj.	Línea E.		Líneas de acción
	LE.3.2	Contribuir al derecho a la salud a través de la mejora de los servicios básicos de salud y los sistemas de abastecimiento de agua y saneamiento en términos de acceso, calidad, eficacia y equidad en la atención	· Fortalecimiento de las infraestructuras sanitarias · Fortalecimiento de los sistemas de abastecimiento de agua y saneamiento · Acciones de inclusión y regulación de las prácticas médicas · Acciones de refuerzo de capacidades sanitarias de los actores locales · Campañas de divulgación y sensibilización sobre salud y saneamiento
O4		**Fortalecer el desarrollo del sector cultural como esfera prioritaria de respeto y expresión de la diversidad cultural, la identidad de los pueblos y la cohesión social**	
	LE.4.1	Impulsar los derechos individuales y colectivos de acceso, creación y difusión de expresiones culturales, en el marco del fomento de la diversidad cultural en la ciudadanía global	· Fortalecimiento de las infraestructuras culturales · Acciones de refuerzo de capacidades educativas de los actores culturales locales
	LE.4.2	Promover la cultura y la identidad local como base y medio del desarrollo de las comunidades	· Fomento de los movimientos creativos y la producción cultural como motor de desarrollo económico · Acciones de promoción del patrimonio cultural tangible: obras arquitectónicas, lugares de interés y protección de las reservas naturales (ecoturismo) · Acciones de promoción del patrimonio cultural intangible: artes, productos típicos, festivales sociales, tradiciones, etc
O5		**Reforzar las capacidades institucionales y humanas que garanticen la viabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la organización**	
	LE.5.1	Fortalecimiento de la organización interna de la asociación con el fin de mejorar la gestión y coordinación y reforzar sus capacidades técnicas y humanas	· Línea de Gestión Financiera · Línea de Estructura Organizativa y Gestión Interna · Línea de Gestión Administrativa · Línea de gestión de personas · Línea de Comunicación Interna, Externa e Imagen Corporativa · Línea de Economía
	LE.5.2	Fomentar procesos de concertación entre los distintos actores públicos y privados, organismos, redes y plataformas de coordinación para acciones e iniciativas integrales	· Línea de Sinergias, Redes y Fomento de Vínculos Institucionales

Tabla 3: Acciones en curso y/o llevadas a cabo por ASAD y sus miembros

Planificación Estratégica			
Obj.	Línea E.		Acciones
O1		**Apoyar y fomentar la organización de la sociedad civil y la participación ciudadana en el acceso al pleno ejercicio del derecho a la comunicación y a las libertades civiles**	
LE.1.1		Fomento del derecho a la comunicación y acceso a la información de los pueblos, como clave para el desarrollo humano	Proyectos de Cooperación al Desarrollo · Fortalecimiento de las radios comunitarias de la Isla de Santiago, Cabo Verde. · Construcción del Centro de Desarrollo Comunitario de la Radio Djan Djan en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. · Creación y fortalecimiento del Centro Multimedia Comunitario con enfoque de género en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. · Creación de una Radio Comunitaria con enfoque de género en Kratie, Camboya. · Creación, fortalecimiento y coordinación de las radios comunitarias con enfoque de género de Stung Treng y Kratie, Camboya. · Proyecto Aluguer: Kontinuasom: Documusical de Cabo Verde. · Creación una Editora Social Audiovisual Acciones Puntuales de Cooperación · Refuerzo de las capacidades técnicas y humanas de la Radio Comunitaria Djan Djan en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. Proyectos de Educación para el Desarrollo · Comunica tus derechos, Granada, España. Investigación para el Desarrollo · Elaboración de línea-base de la Radio Comunitaria con enfoque de género en Kratie, Camboya. · Diagnóstico de audiencia de la Radio Djan Djan en Bubaque, Isla de Bubaque, Guinea Bissau · Diagnóstico participativo sobre las necesidades de la población de Bubaque, Isla de Bubaque, Guinea Bissau
LE.1.2		Promoción y uso de las herramientas audiovisuales como motor de desarrollo de los pueblos	
O2		**Contribuir al desarrollo económico justo y sostenible de las sociedades y en especial, el de los colectivos en situación de vulnerabilidad**	
LE.2.1		Fomento de acciones de desarrollo socio-económico que impulsen la creación de empleo y aprovechen y desarrollen las capacidades emprendedoras propias de los pueblos de forma sostenible	Proyectos de Cooperación al Desarrollo · Fortalecimiento del Programa de Conservación y Desarrollo de la Región del Lago Tonle Sap, Camboya. · Proyecto Educativo: Capacitación Técnica y de Emprendimiento para Jóvenes del Municipio de Patzún, Guatemala. · Promoción de Iniciativas Empresariales: Creación de una Red Nacional de Incubadoras de Empresas en Cabo Verde. · Proyecto Educativo: Fortalecimiento Institucional y Capacitación de Emprendedores en el Archipiélago de las Bijagós, Guinea Bissau. Acciones Puntuales de Cooperación · Elaboración del Plan Estratégico y de Sostenibilidad de la Radio Comunitaria Djan Djan, Bubaque, Archipiélago de las Bijagós, Guinea Bissau. Investigación para el Desarrollo · Estudio sobre el Programa de Conservación y Desarrollo de la Región del Lago Tonle Sap, Camboya. · Estudio de la Percepción de las Prácticas de RSC en Empresas Españolas y Chilenas. España y Chile. Formación para el Desarrollo · Acuerdo de prácticas de formación entre ASAD y el Máster de “Cooperación al desarrollo, gestión pública y de las ONGD” de la Fundación Euroárabe de Altos Estudios y CICODE de la Universidad de Granada. · Clases en el Máster de Cooperación y Desarrollo del Centro de Iniciativas de Cooperación al Desarrollo (CICO¬DE) sobre Gestión de ONGDs. · Clases en asignaturas de libre configuración de “Cooperación al Desarrollo” de la Universidad de Granada sobre “Responsabilidad Social Corporativa”.
LE.2.2		Divulgación y apoyo al desarrollo del concepto de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	

Planificación Estratégica			
Obj.	Línea E.		Acciones
O3		**Favorecer al derecho a disponer, acceder y disfrutar de los servicios sociales básicos de forma equitativa**	
LE.3.1		Contribuir al derecho a la educación formal y no formal en términos de acceso y fortalecimiento formativo para proporcionar a la población oportunidades de aprendizaje con igualdad y equidad de género	Proyectos de Cooperación al Desarrollo · Construcción de una escuela en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. · Profesor de lenguas extranjeras en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. · Acceso a medicamentos genéricos básicos a la población indígena consultante de la Asociación Renacimiento. Municipio de Patzún, Guatemala. · Construcción de un banco de sangre en el Hospital Marcelino Banca de Bubaque, Guinea Bissau. Acciones Puntuales · Formación a los trabajadores de la casa de acogida Crisanto Lopes en Mindelo, Isla de San Vicente, Cabo Verde. · Apoyo en la formulación de proyectos a la Asociación Caboverdiana de Deficientes en Praia, Isla de Santiago, Cabo Verde. · Ambientación de una escuela en el Campo de Refugiados Saharauis en Tinduf, Argelia. · Fortalecimiento de la salud en 20 comunidades rurales del municipio de Patzún, Guatemala. · Entrega de material para la implementación de un Clínica Oftalmológica en la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. · Convenio de formación con el Hospital Marcelino Banca de la Isla de Bubaque, Guinea Bissau. Investigación para el Desarrollo · Análisis sobre el acceso a medicamentos esenciales en países en vías de desarrollo, el caso práctico de la apertura de una farmacia comunitaria en Guatemala.
LE.3.2		Contribuir al derecho a la salud a través de la mejora de los servicios básicos de salud en términos de acceso, calidad, eficacia y equidad en la atención	
O4		**Fortalecer el desarrollo del sector cultural como esfera prioritaria de respeto y expresión de la diversidad cultural, la identidad de los pueblos y la cohesión social**	
LE.4.1		Impulsar los derechos individuales y colectivos de acceso, creación y difusión de expresiones culturales, en el marco del fomento de la diversidad cultural en la ciudadanía global	Proyectos de Cooperación al Desarrollo · Formación de jóvenes y educadores del Centro de Cultura y Educación Lúdica de la favela Rocinha, Río de Janeiro. · Proyecto Aluguer: Kontinuasom. Documusical de Cabo Verde. · Proyecto documental: vida y obra de Amílcar Cabral. Acciones Puntuales · Formación en animación sociocultural en Praia, Isla de Santago, Cabo Verde. · Formación en animación sociocultural en Mindelo, Isla de San Vicente, Cabo Verde.
LE.4.2		Promover la cultura y la identidad local como base y medio del desarrollo de las comunidades	

IX. Seguimiento y Evaluación

La ejecución de este plan estratégico se concretará en las planificaciones operativas anuales. De tal forma, se elaborarán cuatro Planes Operativos, uno para cada uno de los años que abarca el presente Plan Estratégico. Los Planes Operativos recogerán las orientaciones generales para el año o período establecido, los objetivos específicos y resultados que se esperan lograr, las actividades prioritarias a realizar para alcanzarlos, la distribución de responsabilidades, los recursos humanos, materiales y económicos necesarios y los mecanismos de revisión y seguimiento de los resultados.

Para verificar el cumplimiento del Plan se establecerá un sistema de seguimiento de los indicadores de manera que se puedan introducir correcciones necesarias para garantizar el logro de los objetivos y de los resultados previstos. Desde esta óptica, el proceso de seguimiento es esencial ya que nos permitirá detectar desviaciones e introducir medidas correctoras.

El equipo de seguimiento/evaluación del Plan Estratégico será el encargado de liderar cada año el proceso de seguimiento de los indicadores estratégicos así como redefinir y/o diseñar el siguiente Plan Operativo. Dicho proceso será realizado a lo largo del primer trimestre del año.

Al finalizar la vigencia del plan estratégico se realizará una evaluación final de los cuatro años de implementación sobre el nivel de cumplimiento de los indicadores y resultados. Este proceso de reflexión y evaluación aportará la información relevante para la elaboración del siguiente Plan Estratégico.

Asimismo, las evaluaciones controlarán el grado de alcance e implantación del Plan Estratégico en la organización. De esta forma se prevé dar respuesta a los problemas que puedan surgir así como hacer una autoevaluación y retroalimentación del trabajo que se ha llevado a cabo. Los principales objetivos que se pretenden alcanzar con la evaluación serán:

- Que nos sirva de instrumento de aprendizaje para mejorar nuestros futuros planes estratégicos, proyectos, programas o iniciativas.
- Proporcionar información sobre el desempeño de una iniciativa o proyecto: permite evaluar si el plan de desarrollo se está llevando a cabo, sobre las fortalezas y debilidades.
- Fortalecer la función de los responsables del proyecto, determinando de forma sistemática y objetiva la eficacia, eficiencia y relevancia de las actividades, esperadas y no esperadas.
- Facilitar la realización de revisiones sistemáticas y repensar las estrategias e iniciativas emprendidas.
- Proporcionar a la organización datos concretos y fiables sobre sus procesos y resultados que pueden ser usados para la comunicación externa, para solicitar nuevos fondos y rendimiento de cuentas.
- Dinamizar el proceso de aprendizaje interno.

- Dar a conocer nuestra acción y justificar nuestra existencia a nivel interno y externo:
  - Nivel interno: con la finalidad de que las personas que componen la organización conozcan los resultados del fruto de su trabajo y se sientan parte de la consecución de la misión.
  - Nivel externo: por un lado, a financiadores públicos y/o privados en relación a la correcta gestión de la organización y los aportes económicos para beneficio de la consecución de nuestros objetivos. Y por otro, a la población en general de la actividad desarrollada y de sus resultados.

www.asad.es