

## Términos de referencia

### Coordinadora Local de Proyecto Chimaltenango

***“ Mejorar la autonomía personal y económica de las mujeres sobrevivientes de violencia frente al impacto socioeconómico causado por el COVID-19, a través del fortalecimiento de los CAIMUS de Chimaltenango y Baja Verapaz (Rabinal)”***

**(Código Proyecto: 0C127/2020)**

**Organizaciones:** Grupo Guatemalteco de Mujeres -GGM-; Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades -ASOGEN.; Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo -ASAD-.

**Duración:** 24 meses

**Fecha de inicio:** 23 de Abril de 2021

**Localización:** municipio de Chimaltenango.

#### **Proceso de reclutamiento:**

- ✓ Las personas interesadas deben enviar a los correos electrónicos [guatemala@asad.es](mailto:guatemala@asad.es) y [direccion.asogen@gmail.com](mailto:direccion.asogen@gmail.com) sus candidaturas con los siguientes documentos actualizados en formato pdf: hoja de vida (CV de máximo 3 páginas en el que se desglose como cumple los requisitos solicitados en cuanto a experiencia, formación y capacidades); documentos que acrediten la formación académica requerida en la convocatoria; copia DPI; boleto de ornato; carencia de antecedentes penales; últimas 2 referencias laborales (datos de contacto del empleador con documentos de constancia laboral); 2 cartas de referencia y respaldo de la candidatura.
- ✓ Las candidaturas seleccionadas serán contactadas para la realización de una prueba escrita sobre las capacidades técnicas requeridas para el puesto y una entrevista personal.
- ✓ Fecha límite recepción de candidaturas: Jueves 15 de abril hasta las 16.00h (no serán aceptadas candidaturas recibidas fuera de la fecha límite).

#### **Condiciones laborales:**

- ✓ Contrato anual de 12 meses renovable por otros 12 meses (en función del desempeño laboral) con un período de prueba de 3 meses.
- ✓ Jornada completa (40h semanales) de lunes a viernes (con flexibilidad para el trabajo algunos fines de semana) en régimen de exclusividad.
- ✓ Salario base más prestaciones de ley.

## 1. Perfil requerido

### Requisitos:

- Profesional con estudios superiores en el área de ciencias sociales con enfoque en gestión de proyectos y Derechos Humanos de las mujeres.
- Al menos 4 años de experiencia demostrable en coordinación, formulación, gestión, ejecución y seguimiento de programas y proyectos de desarrollo con enfoque en derechos de las mujeres y fortalecimiento de capacidades con organizaciones no lucrativas y donantes internacionales. Preferiblemente en el departamento de Chimaltenango.
- Experiencia demostrable y dominio del ciclo de proyectos y programas (específicamente Marco Lógico) y en la sistematización de procesos y elaboración de informes periódicos de ejecución técnica y financiera.
- Experiencia demostrable en gestión y coordinación de recursos humanos.
- Amplia experiencia en el abordaje de temas de empoderamiento económico y derecho a una vida libre de violencias de las mujeres. Excelentes conocimientos de la realidad y la coyuntura socioeconómica y política en clave de género y equidad.
- Excelente conocimiento del contexto sociopolítico, económico y cultural del departamento de Chimaltenango y experiencia demostrable en el relacionamiento estratégico con actores institucionales y de la sociedad civil locales y departamentales.
- Dominio de herramientas informáticas y ofimáticas ( Word, Excel, Power Point); manejo de correo electrónico y redes sociales.
- Idiomas castellano imprescindible; Maya- Kaqchiquel será altamente valorado.
- Imprescindible: residir en Chimaltenango o en zonas aledañas al municipio.
- Imprescindible: compromiso por la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres; respeto a la diversidad y oposición a cualquier forma de discriminación.
- Deseable: licencia y habilidad para manejar vehículos de 4x4.

### Competencias Personales:

- Disponibilidad para trabajar a tiempo completo (40 h semanales) de lunes a viernes y flexibilidad para trabajar de manera esporádica los fines de semana cuando el proyecto así lo requiera.

- Capacidad para trabajar de forma autónoma ( organización y planificación del trabajo) y de forma remota.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Excelentes capacidades para el trabajo en equipo y la resolución de conflictos.
- Persona resolutiva con capacidad para proponer alternativas y tomar decisiones operacionales de manera efectiva y ágil.

## 2. Funciones, responsabilidades y actividades

La coordinadora local de proyecto deberá garantizar la correcta ejecución técnica, administrativa, logística y económica del proyecto en Chimaltenango (CAIMUS Chimaltenango), trabajando en conjunto con la coordinadora expatriada de ASAD en todo lo relacionado a la ejecución del mismo y a la identificación y formulación de nuevas propuestas.

La coordinadora trabajará bajo la supervisión de la expatriada de ASAD en Guatemala reportando directamente a ella en un primer nivel; al Comité de Coordinación y Seguimiento del Proyecto en un segundo nivel; a las organizaciones contrapartes contratantes en un tercer nivel, según lo establecido en el manual interno de gestión del proyecto y en el sistema de seguimiento y monitoreo creado.

El proyecto no se hará responsable ni cancelará ninguna multa ni penalización por el retraso, el incorrecto pago de impuestos ni por la omisión o incumplimiento de la legislación y normativa en materia fiscal y/ o laboral en Guatemala, siendo la coordinadora del proyecto la responsable de supervisar estas tareas atribuidas a la contadora.

Las funciones específicas que deberá desarrollar son las siguientes:

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Apoyar la implementación, ejecución y monitoreo de las actividades del proyecto de acuerdo con lo establecido en la formulación del proyecto (marco lógico; presupuesto y cronograma).</li><li>- Apoyar y coordinar la recogida y análisis de todos los datos y fuentes de verificación establecidas en el proyecto para el monitoreo de las actividades y los resultados.</li><li>- Elaborar junto al comité de seguimiento del proyecto y la persona expatriada el plan de gestión del proyecto.</li><li>- Participar en la identificación y formulación de nuevos proyectos y propuestas de ASAD en Guatemala.</li></ul>
--	---

<p><b>Coordinación Técnica en Chimaltenango</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar los informes técnicos conforme a los formularios y normativas del donante (AACID)</li> <li>- Elaborar y hacer seguimiento de los siguientes documentos técnicos mensuales: plan de actividades; plan de fuentes de verificación; reporte mensual de seguimiento del proyecto.</li> <li>- Organizar y participar en reuniones periódicas con el comité de seguimiento del proyecto y diferentes actores participantes del mismo.</li> <li>- Participar en la elaboración de TdR y procesos de selección y de asistencias técnicas del proyecto.</li> <li>- Acompañar y coordinar las asistencias técnicas contratadas en el marco del proyecto.</li> <li>- Participar en formaciones, talleres y demás actividades del proyecto.</li> <li>- Participar activamente en las reuniones semanales y mensuales de coordinación técnica del proyecto.</li> <li>- Apoyo en la elaboración de planes de acción trimestrales y monitoreo y evaluación de resultados.</li> <li>- Realizar otras tareas específicas que le sean atribuidas por la coordinación del proyecto.</li> </ul>
<p><b>Coordinación de Recursos Humanos en Chimaltenango</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar la propuesta anual y calendario de feriados y vacaciones del personal contratado en el marco del proyecto según la legislación guatemalteca en materia laboral.</li> <li>- Asegurar el cumplimiento del plan de feriados y vacaciones aprobado.</li> <li>- Garantizar el cumplimiento del plan mensual de trabajo del personal y asistencias técnicas contratadas en el proyecto y presentación del mismo a la coordinadora expatriada del proyecto.</li> <li>- Elaboración de los contratos y TdR de la prestación de servicios profesionales del personal vinculado al proyecto cumpliendo la legislación guatemalteca en materia de trabajo.</li> <li>- Apoyar el reclutamiento del personal local vinculado al proyecto.</li> <li>- Apoyar el reclutamiento del personal local vinculado al proyecto.</li> <li>- Realizar la evaluación de desempeño trimestral del personal y asistencias técnicas contratadas en el marco del proyecto.</li> </ul>
<p><b>Coordinación Logística en Chimaltenango</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoyar la elaboración y creación de documentos necesarios para la ejecución del proyecto a nivel logístico.</li> <li>- Planificar semanal y mensualmente las tareas logísticas para la implementación de las actividades planificadas.</li> <li>- Garantizar la adquisición, instalación y el mantenimiento de los equipamientos y materiales adquiridos en el marco del proyecto asegurando la utilización adecuada de los mismos.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generar y producir material informativo para la divulgación de las actividades de acuerdo con el plan de comunicación diseñado en el marco del proyecto.</li> <li>- Monitorear el plan de comunicación del proyecto.</li> <li>- Planificar y asegurar la disponibilidad trimestral de consumibles y materiales de oficina necesarios para la implementación de las actividades.</li> <li>- Responsabilizarse del mantenimiento y actualización del archivo administrativo del proyecto.</li> </ul>
<p><b>Coordinación Financiera en Chimaltenango</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verificar el cumplimiento de la ejecución financiera del proyecto supervisando el trabajo contadora/administradora.</li> <li>- Revisar documentación de soporte de ejecución financiera del proyecto.</li> </ul>

### 3. Información sobre el proyecto

**Antecedentes:**

El Grupo Guatemalteco de Mujeres -GGM-, La Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades -ASOGEN- y la Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo -ASAD- implementan el Proyecto ***”Mejorar la autonomía personal y económica de las mujeres sobrevivientes de violencia frente al impacto socioeconómico causado por el COVID-19, a través del fortalecimiento de los CAIMUS de Chimaltenango y Baja Verapaz (Rabinal)”*** que busca que las mujeres sobrevivientes de violencia a través de los CAIMUS de Rabinal y Chimaltenango mejoren su autonomía personal y económica.

Este proyecto está financiado por la Junta de Andalucía a través de su agencia de cooperación internacional -AACID- en su convocatoria de 2020 y es ejecutado en Guatemala por la Asociación Andaluza de Desarrollo -ASAD- junto con La Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades -ASOGEN- y la Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo -ASAD- con una población destinataria directa de 690 mujeres y 80 hombres.

**El Grupo Guatemalteco de Mujeres -GGM-** es una organización feminista, que nació en 1988 como grupo de autoayuda. Al comprender las experiencias vividas por las mujeres, la necesidad y el dramático vacío en la atención de la violencia contra las mujeres, inició una experiencia única e inédita en el país, investigando y proponiendo estrategias de intervención para erradicar la violencia contra las mujeres.

El compromiso de GGM también es promover la reivindicación de los derechos humanos de las mujeres, con actitud propositiva frente al Estado y la sociedad en su conjunto.

GGM es parte activa del movimiento de mujeres y feministas de Guatemala, impulsando, a través de la estrategia de acumulación de fuerza política, iniciativas colectivas que buscan la construcción y la consolidación de políticas públicas para la promoción y desarrollo de las mujeres, así como el marco institucional y legal que garanticen la integridad de las mujeres y el ejercicio de su ciudadanía plena.

La misión de GGM es contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres causada por la opresión, subordinación, discriminación y racismo en la sociedad guatemalteca, a través del abordaje especializado con enfoque feminista que nos empodera, sensibiliza a la población, analiza la situación y promueve políticas públicas. La organización se articula en torno al objetivo general de reposicionar el problema de violencia contra las mujeres en Guatemala y el objetivo específico de fortalecer las estrategias de empoderamiento e intervención del Modelo de Atención Integral de GGM, a través de los recursos necesarios (humanos, materiales, tecnológicos y financieros).

**Las Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades -ASOGEN** es una organización feminista y laica que se constituyó en el año 2008 en el departamento de Chimaltenango conformada por mujeres jóvenes y adultas que incide en las agendas y políticas públicas para promover el ejercicio de la ciudadanía, empoderamiento de derechos humanos; a través del liderazgo, atención integral e investigación. La organización nace como respuesta al flagelo de la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en el territorio y como respuesta ante la ausencia de organizaciones de la sociedad civil con capacidad para incidir sobre esta violencia y articular acciones de atención y prevención efectivas en el departamento.

Conscientes de la ausencia de estructuras que brindaran una atención y protección integral a las mujeres sobrevivientes de violencia, en el año 2011 y fruto de un arduo trabajo, la organización funda un CAIMUS departamental así como un albergue para mujeres sobrevivientes integrándose en la Red Nacional de CAIMUS y siendo certificadas para la aplicación del Modelo Integral de Atención y reconocidas como la organización referente en la atención y prevención de la violencia de género en este departamento. ASOGEN brinda en el CAIMUS atención

integral y de largo plazo a las sobrevivientes de violencia de diferentes edades y municipios del departamento; a través del albergue proporcionan un lugar seguro a mujeres sobrevivientes y a sus hijas/os que se encuentran en situaciones de alto riesgo

y cuyas vidas corren peligro brindándoles atención integral así como procesos que conduzcan al inicio de su empoderamiento personal y a restaurar sus proyectos vitales. La trayectoria de ASOGEN en el ámbito de lucha contra la violencia de género ha sido creciente en los últimos años y contempla el tratamiento y prevención de la violencia en diferentes etapas de las vidas de las mujeres (niñas, adolescentes, jóvenes y adultas) con un elemento de pertinencia cultural.

**Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo -ASAD-** : constituida en noviembre de 2005, es una ONGD sin ánimo de lucro que pretende contribuir a cambiar las estructuras básicas que impiden la autogestión y el desarrollo de los pueblos de acuerdo con sus propios principios y valores. Para ello, trabajamos por la promoción y defensa de los Derechos Humanos en todo el mundo, promoción que entendemos como una cuestión de justicia global.

Los objetivos de ASAD:

- Actuar contra las causas estructurales de la pobreza y propiciar el desarrollo social de los pueblos a quienes se dirige.
- Promover actividades de sensibilización y educación para la democracia, la justicia social, la paz y la solidaridad con los países empobrecidos
- Organizar, formar y apoyar al voluntariado para que trabaje en conseguir estos objetivos, tanto en países empobrecidos como en España
- Organizar y realizar acciones de cooperación para el desarrollo y la solidaridad con los países empobrecidos, en respuesta a sus necesidades, teniendo en cuenta su identidad cultural, la perspectiva de género y el respeto al medio ambiente

Para lograr estos objetivos, creamos y ejecutamos consultorías y proyectos de cooperación y de educación para el desarrollo donde la creatividad y la comunicación tienen un papel fundamental, ya que las consideramos factores clave en el empoderamiento y la participación de la ciudadanía. A través del ciclo completo de la comunicación (diagnóstico, planificación, implementación y evaluación), ASAD ha conseguido con sus proyectos impulsar sociedades más democráticas y un desarrollo basado en la voluntad de las propias comunidades de personas involucradas tomando como base la equidad de género.

### **Objetivos y Resultados:**

El proyecto *“Mejorar la autonomía personal y económica de las mujeres sobrevivientes de violencia frente al impacto socioeconómico causado por el COVID-19, a través del fortalecimiento de los CAIMUS de Chimaltenango y Baja Verapaz (Rabinal)”* se articula en torno a los siguientes objetivos y resultados:

- Objetivo General: Contribuir al logro de una vida libre de violencia para las mujeres de los departamentos de Baja Verapaz y Chimaltenango fortaleciendo el ejercicio de sus derechos socioeconómicos.
- Objetivo Específico: Mejorar la autonomía personal y económica de las mujeres sobrevivientes de violencia frente al impacto socioeconómico causado por el COVID-19, a través del fortalecimiento de los CAIMUS de Chimaltenango y Baja Verapaz (Rabinal).
- Resultados: R1. Fortalecidas las capacidades de los CAIMUS de Baja Verapaz (Rabinal) y Chimaltenango para impulsar la independencia económica y personal de las mujeres sobrevivientes a través de orientación con enfoque de interseccionalidad y pertinencia cultural. R2. Impulsada la creación y reactivación de iniciativas económicas propiedad de mujeres sobrevivientes de los dos departamentos a través del fortalecimiento de capacidades personales y técnicas. R3. Reforzado el reconocimiento de los derechos socioeconómicos de las mujeres y la sensibilización social e institucional sobre la violencia de género en los dos departamentos. R4. Fortalecidas las capacidades de atención y gestión de las entidades contrapartes con un enfoque de autocuidado, sostenibilidad ambiental y bioseguridad. R5. Creado e implementado un sistema participativo de seguimiento y evaluación que contribuya a realizar un ejercicio de rendición de cuentas.