



Términos de referencia

Asistencia Técnica Abogada Litigante con Enfoque en Litigio Estratégico

“Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS”

(Código 2022/PRYC/001015)

Organización: Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN) **Cooperante:** Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD).

Donante: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Duración: 12 meses.

Fecha de inicio: 25 de abril 2023.

Localización: CAIMUS de Chimaltenango, con desplazamientos eventuales a otros municipios de intervención en este departamento.

Proceso de reclutamiento:

- ✓ Las personas interesadas deben enviar a los correos electrónicos **guatemala@asad.es**, **gestion.guatemala@asad.es** y **reclutamientoasogen@gmail.com** con el asunto **Asistencia Técnica abogada PRYC001015** sus candidaturas con los siguientes documentos actualizados en formato pdf: hoja de vida (CV de máximo 3 páginas); documentos que acrediten la formación académica y experiencia requerida en la convocatoria; últimas 2 referencias laborales (datos de contacto del empleador con documentos de constancia laboral); 2 cartas de referencia y respaldo de la candidatura.
- ✓ Las candidaturas seleccionadas serán contactadas para la realización de una prueba escrita sobre las capacidades técnicas requeridas para el puesto y una entrevista personal. No serán valoradas las candidaturas que no cumplan con los requisitos señalados en los presentes TdR.
- ✓ Fecha límite recepción de candidaturas: **15 de abril de 2023 hasta las 16.00h** (no serán aceptadas candidaturas incompletas o recibidas fuera de la fecha límite).

Condiciones laborales:

- ✓ Contrato por servicios técnicos profesionales contra entrega de factura mensual e informe de servicios realizados.

1. Perfil requerido



Requisitos:

- Abogada con colegiatura activa.
- Experiencia de 5 años (mínimo) como abogada en litigio de casos de violencia contra las mujeres, violencia intrafamiliar, penal, familia, entre otros.
- Con conocimiento en procesos penales, niñez, familia y laborales. Con un enfoque en litigio estratégico en los procesos mencionados.
- Con conocimiento de marcos jurídicos nacionales e internacionales sobre los derechos de las mujeres, derechos de niñez y adolescencia, familia, laboral, penal y personas LGBTIQ.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Excelentes conocimientos de la realidad y la coyuntura socioeconómica y política en Guatemala.
- Experiencia en desarrollo de proceso de facilitación de talleres de capacitación en materia de fortalecimiento legal a mujeres sobrevivientes de violencia.
- Con conocimiento de los enfoques de género, derechos humanos y enfoque de no discriminación por orientación sexual, identidad y/o expresión de género.
- Dominio alto de paquete Office y correo electrónico.
- Idiomas castellano imprescindible; Maya-Kaqchiquel será altamente valorado.
- Imprescindible: compromiso por la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres; respeto a la diversidad y oposición a cualquier forma de discriminación.
- Deseable: licencia y habilidad para manejar vehículos de 4x4.

Competencias Personales:

- Disponibilidad para desplazarse al interior del departamento de Chimaltenango.
- Capacidad para trabajar por resultados.
- Excelentes capacidades para el trabajo en equipo y la resolución de conflictos.
- Persona resolutiva con capacidad para proponer alternativas y tomar decisiones operacionales de manera efectiva y ágil.

2. Funciones, responsabilidades y actividades

La asistencia técnica deberá garantizar, en conjunto con el equipo de ASOGEN, la correcta ejecución del componente legal incluido en el resultado 1 del proyecto “Mujeres Chimaltecas refuerzan sus capacidades, derechos y oportunidades para la

autonomía económica” del proyecto “Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS”, contribuyendo al alcance de las metas establecidas en cuanto a atención, formación y gestión legal de los casos. Con esta asistencia técnica se espera reforzar el área legal del CAIMUS de Chimaltenango fortaleciendo sus capacidades y volumen de atención.

Trabjará bajo la supervisión de ASOGEN y de ASAD en un primer nivel; del Comité de Coordinación y Seguimiento del Proyecto en un segundo nivel.

Las funciones específicas que se esperan y deberá desarrollar esta asistencia técnica:

Funciones Técnicas	<ul style="list-style-type: none">- Desarrollo de plan de trabajo, de acuerdo a las acciones que enmarcan el proyecto en el Resultado 1.- Apoyar la generación de estrategias y fortalecimiento del área legal del CAIMUS.- Brindar acompañamiento legal, seguimiento y representación legal de casos de violencia contra mujeres, adolescentes y niñas.- Crear un mecanismo de apoyo para los casos de VSBG que serán llevados ante los tribunales de justicia o para avances de éstos.- Desarrollar procesos de formación para la preparación de las mujeres sobrevivientes que se encuentran en procesos legales.- Participación en los mecanismos de coordinación establecidos con el área legal del CAIMUS para el acompañamiento jurídico y las demandas de los casos.- Acompañamiento en las actividades con la comunidad jurídica.- Coordinación Interinstitucional y/o generación de alianzas estratégicas para el seguimiento de casos.- Apoyar y coordinar la recolección y análisis de todos los datos y fuentes de verificación establecidas en el proyecto enmarcados en el R1.- Elaborar los informes técnicos referidos a su área de trabajo en conformidad con los requerimientos del proyecto.- Contribuir a la generación de los siguientes documentos técnicos mensuales en función de su actividad: plan de actividades; plan de fuentes de verificación; reporte mensual de seguimiento del proyecto.
-------------------------------	---

- Participar en formaciones, talleres y demás actividades del proyecto de las acciones del R1 del mismo.
- Participar activamente en las reuniones semanales y mensuales de coordinación técnica del proyecto.
- Apoyo en la elaboración de planes de acción trimestrales y monitoreo y evaluación de resultados.
- Realizar otras tareas específicas en el ámbito legal que le sean atribuidas por la coordinación local del proyecto en función del mismo.

3. Antecedentes

La Asociación Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN) y la Asociación Solidaria Andaluza de Desarrollo (ASAD) implementan, con el apoyo financiero de la AECID, el proyecto *“Junam/Juntas: Autonomía y atención Integral para vidas libres de violencia de mujeres indígenas y mestizas de Chimaltenango con el CAIMUS* que busca contribuir al logro de una vida libre de violencia de las niñas, adolescentes y mujeres indígenas y mestizas, del departamento de Chimaltenango.

La acción de esta asistencia técnica se enmarca en el resultado 1 del proyecto, a través del cuál se espera reforzar el área de atención legal del CAIMUS con un enfoque en el incremento de su capacidad y volumen de atención y el fortalecimiento de capacidades en el ámbito legal de las titulares de derecho a las cuáles el CAIMUS les brinda atención.

A través del Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia (CAIMUS) de Chimaltenango coordinado por ASOGEN, se espera con este proyecto, contribuir a que las mujeres del departamento accedan a una atención integral reforzada, así como a autonomía económica para el ejercicio pleno de sus derechos (ODS5).